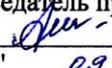


Муниципальное общеобразовательное учреждение
"Шостьенская средняя общеобразовательная школа"
(МОУ "Шостьенская СОШ")

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 Н.В.Алешина

" 01 " 09 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО



приказом № 196/1-ОД от 01.09.2023

Директор МОУ "Шостьенская СОШ"
 С.Н. Саплешина

Рассмотрено на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол заседания № 1 от 31.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного
учреждения
"Шостьенская средняя общеобразовательная школа"
(МОУ "Шостьенская СОШ")

Рез.№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения "Шостьенская средняя общеобразовательная школа" (МОУ "Шостьенская СОШ")

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения "Шостьенская средняя общеобразовательная школа" (МОУ "Шостьенская СОШ") (далее – Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МОУ "Шостьенская СОШ"
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Рязанской области на основе правовых актов:
 - Трудового кодекса РФ (Статья 144);
 - Распоряжения Правительства Рязанской области от 26.11.2010 № 449-р «О переводе на новую систему оплаты труда муниципальных образовательных учреждений»
 - Постановления Главы Касимовского муниципального района Рязанской области от 30.06.2011 года за № 751 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Касимовского района"
 - Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";
 - Постановления Главы Касимовского муниципального района Рязанской области от 14.10.2013 2013 года № 2028 "Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Касимовского района Рязанской области";
 - Постановление Администрации муниципального образования - Касимовский муниципальный район Рязанской области от 11.02.2014

№ 153 "О внесении изменений в Постановление главы Касимовского муниципального района № 2028 от 14.10.2013 "Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Касимовского района"

- Письмо Министерства образования Рязанской области от 06.06.2013 № ЕБ/12-4490 (примерные перечни оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений);
- Письмо Министерства образования Рязанской области от 09.07.2013 № ЕБ/12-5484 «Об эффективных контрактах»
- Постановление Администрации муниципального образования - Касимовский муниципальный район Рязанской области от 11.02.2014 № 153 "О внесении изменений в Постановление главы Касимовского муниципального района № 2028 от 14.10.2013 "Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Касимовского района"
- Постановление Администрации муниципального образования Касимовский муниципальный район Рязанской области от 28.12.2017

№ 1145 "О внесении изменений в Постановление главы Касимовского муниципального района № 2028 от 14.10.2013 "Об утверждении Примерных

Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Касимовского района"(с последующими изменениями и дополнениями)

- Постановление Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»

3. Формирование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляется с учетом следующих условий:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соблюдения основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства в Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, содержащих нормы трудового права и настоящим Положением;
- порядка аттестации работников учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Рязанской области;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;
- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;
- мнения представительного органа работников учреждения.

4. Заработная плата работников общеобразовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам учреждений в соответствии с трудовым договором на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

9. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников МОУ «Шостьенская СОШ» включают в себя:

- минимальные размеры должностных окладов (ставок) (далее – должностные оклады) работников учреждения, по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления
- материальную помощь
- условия оплаты труда руководителей учреждения

2.1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема бюджетного финансирования (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход, деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников).

2.1.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

2.1.4. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размер заработной платы работников (ЗП) учреждения определяется путем суммирования должностного оклада (ставки) (ДО) , компенсационных выплат (КВ) и выплат стимулирующего характера (СВ) , устанавливаемых работнику: $ЗП=ДО+КВ+СВ$

2.1.5. Работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты (ПК) к должностным окладам (ставкам).

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения минимального должностного оклада (МДО) работника на персональный повышающий коэффициент (ПК)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах в отношении конкретного руководителя учреждения принимается руководителем вышестоящего органа начальником управления образования Касимовского района.

2.1.6. Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к должностному окладу (ставке), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных образовательных учреждениях, а также иные выплаты, предусматриваемые Трудовым кодексом Российской Федерации.

виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	коэффициентов
1	2
1. Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	0,25
2. Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2-х часов подряд	0,3
3. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
4. Педагогическим, инженерно-педагогическим и руководителям, непосредственно обеспечивающим образовательных процесс лицеев, гимназий, колледжей	0,15

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики (кроме случаев, указанных в пунктах 1,2 настоящей таблицы).

2.2. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

2.2.1. Размеры минимальных должностных окладов (МДО) работников образовательных учреждений, занимающих должности работников учебно-вспомогательного персонала (далее – учебно-вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2.2. Условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала МОУ «Шостьенская СОШ»:

Помощник воспитателя, МДО-3338 руб.

Повышающие коэффициенты:

а) коэффициент по занимаемой должности ПК1=**0,11**

б) персональный повышающий коэффициент ПК 2=**1,5**

2.3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.3.1. Размеры минимальных должностных окладов (МДО) работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размер минимального должностного оклада (МДО) педагогических работников МОУ «Шостьенская СОШ» установить в размере **6864 руб.**

2.3.2. Педагогическим работникам устанавливать следующие повышающие коэффициенты (ПК) к должностным окладам:

по занимаемой должности:

1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	X
----------------------------	--------------------------	---

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,02
3 квалификационный уровень	воспитатель; класный воспитатель; педагог-психолог , методист, методист дополнительного образования	0,03
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; педагог-библиотекарь	0,05

- по уровню образования

Высшее профессиональное образование	0,07
Среднее специальное образование	×

- за стаж педагогической работы

Стаж работы более 15 лет	0,47
Стаж работы от 10 до 15 лет	0,37
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,27
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,17
Стаж работы от 0 до 2 лет	×

- за квалификационную категорию

Первая категория	0,77
Высшая категория	0,92

- за специфику работы в образовательном учреждении (работа в сельской местности)

коэффициент специфики	0,25
-----------------------	-------------

- персональный повышающий коэффициент

воспитатель дошкольной группы, музыкальный руководитель	1,6
---	------------

- за индивидуальное обучение на дому

за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
--	------------

В случае, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за стаж педагогической работы не исчисляется.

2.3.3. Порядок определения стажа педагогической работы.

Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих

должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений

2.4.1. Условия оплаты труда директора школы, а также перечень стимулирующих надбавок, размеры премирования, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Управлением образования администрации Касимовского муниципального района Рязанской области в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором школы. С целью обеспечения стимулирующих выплат директору школы до 3% ассигнований, выделяемых из бюджета на оплату труда работников Школы, может быть централизовано управлением образования и молодежной политики.

2.4.2. Должностные оклады заместителей директора школы устанавливаются директором школы на **10 – 50 %** ниже должностного оклада директора школы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, опыта, стажа работы и других факторов, а также с учетом обеспеченности выплат финансовыми средствами.

2.4.3. Для заместителей директора школы предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом целевых показателей эффективности деятельности Школы.

2.4.4. Выплаты стимулирующих надбавок директору школы не могут превышать 3% фонда оплаты труда работников Школы.

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

2.5.1. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (далее - работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.5.2. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих МОУ «Шостьенская СОШ»:

**2.2.2.1. Делопроизводитель, специалист по кадровому делопроизводству
МДО- 3576 руб.**

Повышающие коэффициенты:

а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1=0

б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – **1,5**

2.5.2.2.Лаборант МДО- 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1=0
- б) персональный повышающий коэффициент у лаборанта ПК 2 – 1,5

2.5.2.3.Заведующий хозяйством – МДО – 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1=**0,11**
- б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – **1,79**

2.5.2.4.Инженер-электрик – МДО - 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1=0
- б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – **1,5**

2.5.2.5.Повар-МДО-3576 руб.

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1=**0,11**
- б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – **1,79**

2.5.2.6.Системный администратор- МДО- 3576 руб.

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1= 0,04
- б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – 1,5

2.5.2.7.Специалист по охране труда МДО- 3576 руб.

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК 1= 0,04
- б) персональный повышающий коэффициент ПК 2 – 1,5

2.6. Порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий

2.6.1. Размеры должностных окладов профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.6.2. Порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий МОУ «Шостьенская СОШ»

2.6.2.1.Кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, дворник, сторож, оператор котельной - МДО - 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК1= **0,04**
- б) персональный повышающий коэффициент ПК2 – **1,5**.

2.6.2.2.Машинист по стирке белья, техник-электрик, - МДО - 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК1= **0**
- б) персональный повышающий коэффициент ПК2 – **1,5**.

2.6.2.3. Водитель автобуса, - МДО - 3576 руб.

Повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент по занимаемой должности ПК1=**0,79**
- б) персональный повышающий коэффициент ПК2 – **2,0**.

2.7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

2.7.1.С учетом условий труда и норм действующего законодательства педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливаются **выплаты компенсационного характера** за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника школы.

2.7.2.Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа директора школы. Размеры компенсационных выплат

устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или фиксированной суммой (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) .При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7.3. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в процентном отношении к должностному окладу :

- За проверку письменных работ учащихся - КВ1

Начальные классы	Более 15 человек – 10% Менее 15 человек – 5%
Математика	Более 15 человек – 10% Менее 15 человек – 5%
Русский язык и литература	Более 15 человек – 15% Менее 15 человек – 7,5%
Английский язык	Более 15 человек – 10% Менее 15 человек – 5%

- За классное руководство, от ставки заработной платы, в зависимости от количества учащихся в классе – КВ2

Более 15 человек 5-11 классы	20%
Менее 15 человек 5-11 классы	10%
Начальные классы Более 15 человек	15%
Менее 15 человек	7,5%

- Дополнительное вознаграждение за классное руководство – КВ3

Городская школа	40,00 рублей на 1 обучающегося ученика
Сельская школа	71,43 рублей на 1 обучающегося ученика

- **Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей (Классное руководство Федеральное) -КВ-4**
- За заведование учебным кабинетом от ставки заработной платы при условии его паспортизации и положительной динамики развития – КВ5 – 10%
- За наличие почетного звания – КВ 6

Награжденные значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	20%
Имеющим работникам почетное звание «Заслуженный учитель»	15%

- За вредные условия труда – КВ7

Химия	12%
Информатика	12%

Если по итогам аттестации (специальной оценки условий труда-СОУТ) рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

- **За ведение делопроизводства – КВ 8 - 10 %**
- За внеклассную работу по предмету, кружки, внеурочную деятельность КВ-9 -5,5% от должностного оклада;

2.7.4. Работникам школы устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ, не связанных с основной деятельностью :

- за организацию и проведение массовых школьных спортивных мероприятий и соревнований, подготовку школьной команды для участия в районных, областных соревнованиях, совместную работу по сохранению и укреплению здоровья детей с классными руководителями , за подготовку спортивных снарядов **КВ.-13% от МРОТ**;
- за заведование учебно-опытным участком с 15апреля по 15 октября КВ – **20% от МРОТ** ;
- за исполнение обязанностей оператора по обслуживанию очистных сооружений **КВ—10% от МРОТ**;
- за исполнение обязанностей контрактного управляющего КВ - **50% от МРОТ**;
- за расширение зоны обслуживания, связанной с работой транспорта и газовой котельной заведующему хозяйством КВ – **35% от МРОТ**;
- ответственному за ведение протоколов педагогических советов (секретарь педсовета) КВ – **4% от МРОТ** ;
- за исполнение обязанностей ответственного за благоустройство пришкольной территории с 15 апреля по 15 октября КВ – **от 10% до 20 % от МРОТ**;
- за руководство школьным методическим объединением (ШМО) КВ – **3% от МРОТ**;
- за руководство районным методическим объединением учителей (РМО) предметников устанавливается педагогическим работникам школы в размере **КВ-10% от МРОТ**;
- за исполнение обязанностей сопровождающего при перевозке детей школьным автобусом устанавливается работникам , исполняющим обязанности сопровождающих :
- **за проведение технического обслуживания и осмотра транспортного средства ; за дезинфекцию салона ТС; за подготовку ТС к диагностике (ТО2) КВ - 17% до 68 % от МРОТ**;
- за ведение сайта школы системному администратору- **КВ – 40% от МРОТ** (системному администратору) ;
- за обработку, внесение, изменение, корректировку базы данных электронного журнала базовой школы (МОУ «Шостьенская СОШ») и филиала Ташенской НОШ-детского сада системному администратору **КВ – 40% от МРОТ** ;
- за заполнение аттестатов об общем и среднем образовании в программе, за работу на сайте bus.gov.ru - **КВ – 40% от МРОТ** ;
- за исполнение обязанностей ответственного за организацию контрольно-пропускного режима и организацию дежурства педагогических работников по школе **КВ – 30% от МРОТ** ;
- за техническое обеспечение наличия нормативно-правовой документации **КВ -30% от МРОТ**;
- за исполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения **КВ – 10% от МРОТ** ;
- Методисту дополнительного образования за организацию внеклассной и внешкольной работы с обучающимися , осуществление контроля качества воспитательного процесса в начальном звене **КВ – 50 % от МРОТ**;

- Методисту за организацию и контроль качества образовательного процесса в начальном звене **КВ – 50 % от МРОТ;**
- **За исполнение обязанностей дежурного по школе (по этажу) (90 мин -1 раз в неделю - 4 раза в месяц)) КВ-5 % от МРОТ;**
- **За ведение работы в системе «Навигатор. Дети» КВ-15% от МРОТ;**
- **Повару базовой школы за приготовление обедов для обучающихся ГПД КВ - 15% от МРОТ.;**
- **Повару , кухонному рабочему за вредность (класс 3.1.) КВ – 4 % от должностного оклада (ставки);**
- **За исполнение обязанностей руководителя центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» - 10 % от МРОТ;**
- **Системному администратору за дополнительную работу по подготовке программного обеспечения мероприятий в рамках проекта «Точка роста» - 5 % от МРОТ.**
- **За исполнение курьерской работы сопровождающему лицу в школьном автобусе на маршруте Ташенка – Шостье - Ташенка – 5 % от МРОТ;**
- **За исполнение обязанностей сопровождающего обучающихся на школьном автобусе оплату производить путем сложения стоимости расчетного рабочего времени сопровождения на маршруте и стоимости организационно-воспитательной работы , зависящей от количества обучающихся на данном маршруте:**

Алгоритм расчета оплаты за исполнение обязанностей сопровождающего
Полная стоимость сопровождения обучающихся на маршруте за месяц С (в руб.):

$$C=C1 + C2, \text{ где:}$$

С1 -стоимость рабочего времени сопровождения на маршруте (руб.);

С2- стоимость организационно-воспитательной работы (руб.).

Стоимость расчетного рабочего времени сопровождения на маршруте за месяц С1 (руб.) :

$$C1 = (t + 20 \text{ мин.}) \times 20 \times C3 ,$$

Где t – расчетное время движение автобуса на маршруте в день (мин.); $t = S : V$, где S –длина маршрута (км), V - средняя скорость школьного автобуса (60 км/час)

20 мин. – условное время на замедление движения (связано с уменьшением скорости движения из-за погодных условий, некачественного дорожного покрытия на участке маршрута , посадка-высадка детей.);

20 – усредненное количество рабочих дней за месяц;

$C3$ - расчетная стоимость 1 минуты (руб.);

Расчетная стоимость 1 минуты определяется делением МРОТ (минимального размера оплаты труда) на количество минут за месяц для 40-часовой рабочей недели за 4 недели ,

т.е. $C3 = \text{МРОТ} : (40 \text{ часов} \times 4 \text{ недели} \times 60 \text{ минут})$. Результат округляется в большую сторону.

Стоимость организационно-воспитательной работы (руб.).

$$C2 = 100 \times N, \text{ где}$$

100 –доплата за организационно-воспитательную работу с обучающимися на подвозе в размере 100 руб. на одного ребенка;

N – количество обучающихся на данном маршруте (чел.)

Количество сопровождающих

Если в автобусе до 20 обучающихся и вход-выход производится через одну дверь , то допускается один сопровождающий. Расчет оплаты за сопровождение производится на 1 условную ставку на автобус. Если директор назначит два сопровождающих при количестве детей меньше 20 человек , то условная ставка делится пополам.

2.7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается педагогам в одинарном размере с последующим одним днем отгула в удобное для работника время :

2.8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников школы для повышения эффективности работы школы, качественного выполнения своих служебных обязанностей.

2.8.2. Общий стимулирующий фонд распределяется на:

- стимулирующие выплаты в абсолютном размере (т.е. в денежном выражении на основе баллов по результатам деятельности работника за полугодие)
- премии и материальную помощь, выплачиваемые работникам школы по особым обстоятельствам, предусмотренным Положением (см. ниже);
- доплату до МРОТ

2.8.3. Общий стимулирующий фонд МОУ «Шостьенская СОШ» распределяется между базовой школой и филиалом в следующем процентном соотношении от общего стимулирующего фонда:

Стимулирующий фонд базовой школы- 80% ;

Стимулирующий фонд филиала- 20% .

2.8.4. Стимулирующие выплаты работникам школы распределяются в следующем процентном соотношении от стимулирующего фонда базовой школы (или филиала) :

- 15% на премии и материальную помощь работникам школы,

на стимулирующие выплаты работникам в абсолютном размере:

- для учителей 45% от стимулирующего фонда ;
- для педагогических работников 15% от стимулирующего фонда ;
- для административно-технического персонала 25 % от стимулирующего фонда .
- на доплату до МРОТ (расчетная сумма путем вычета из общей суммы стимулирующего фонда части стимулирующего фонда , включающую стимулирующие выплаты работникам в абсолютном размере , премии и материальную помощь)

2.8.5. Определение размера стимулирующих выплат в абсолютном размере на текущее полугодие производится на основании критериев и показателей качества и результативности труда работников школы (См. п. 2.11 «Перечни оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат для работников по основной должности в баллах»)

2.8.6. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных средств, установленных управлением образования и молодежной политики администрации Касимовского района

Рязанской области (УОМП Касимовского района) . Информация с расчетом стимулирующего фонда для Школы и филиала с разбивкой на структурные подразделения предоставляется администрации Школы в виде документа «Норматив финансирования» на соответствующий период, заверенный подписью главного бухгалтера управления образования и молодежной политики администрации Касимовского района Рязанской области (УОМП Касимовского района) и директором МОУ «Шостьенская СОШ».

2.8.7.Если работник уволился внутри расчетного периода (полугодия) по стимулирующим выплатам , а именно в 1 полугодии (сентябрь-февраль) или во 2-м полугодии (март-август) текущего учебного года и через месяц будет вновь принят на работу, то стимулирующие выплаты ему сохраняются , а в трудовом договоре вписывается номер действующего протокола заседания по стимулирующим выплатам.

Если работник уволился и через месяц будет вновь принят на работу с 1 сентября (начало 1 полугодия-расчетного периода по стимулирующим выплатам) или с 1 марта (начало 2-полугодия - расчетного периода по стимулирующим выплатам) текущего учебного года, то все достижения за предыдущее полугодие ему засчитываются. Карта достижений должна будет датироваться 01 сентября (если это начало 1-ого полугодия- расчетного периода по стимулирующим выплатам) или 1 марта (если это начало 2-ого полугодия - расчетного периода по стимулирующим выплатам) текущего учебного года.

2.9. Премия

При наличии экономии фонда оплаты труда могут производиться денежные выплаты в виде единовременной премии за качество выполняемых работ сверх стимулирующих выплат всем работникам школы, не имеющим взысканий в премиальном периоде.

Премия за счет экономии фонда оплаты труда могут производиться по итогам месяца, квартала, полугодия, года.

Премия за счет экономии фонда оплаты труда работникам школы производятся по решению директора школы, директору школы – по решению начальника управления образования и молодежной политики.

Размер премии за счет экономии фонда оплаты труда определяется приказом директора школы, исходя из имеющихся средств с учетом объема и качества выполняемой работы в пределах не более 30-50% от заработной платы работника.

Виды премий.

1. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения (подготовка школы к новому учебному году, устранение последствий аварии, подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей,

2. Выплата премий по итогам работы. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда , качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы;
- достижение высоких результатов в работе в отчетный период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности

3. Премииальные выплаты за участие в деятельности, не связанной с основной работой для нужд школы (подогрев воды для пищеблока лагеря дневного пребывания детей, приготовление обедов для педагогов, пошив одежды и декораций для праздников и т.д.)

4.Фиксированные премиальные выплаты (ко Дню учителя, Дню защитника отечества, Новому году, 8 Марта)

2.10.Материальная помощь

На основании ст. 32 Закона РФ «Об образовании» материальная помощь может выплачиваться работникам школы при наличии финансовых средств с целью оказания мер социальной поддержки и, как правило, является выплатой в чрезвычайных ситуациях.

Материальная помощь работникам школы оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда школы, сложившийся за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, 11 месяцев, за год.

Оказание материальной помощи производится по приказу директора школы на основании письменного заявления работника, предоставившего документы, подтверждающие наличие особых обстоятельств.

Работникам школы может быть оказана материальная помощь по особым основаниям в размере от 1 до 5 тысяч рублей:

- погребение близких родственников (супруги, родители, дети)-**5000 руб;**
- в случаях ущерба (пожара, гибели имущества, аварии и т.д)-**5000 руб.;**
- юбилейные даты (50-летие и далее через каждые 5 лет)-**2000 руб.;**
- свадьбы-**5000 руб.;**
- рождение ребёнка-**5000 руб.;**
- проведение дорогостоящего лечения по представлению справки из лечебного учреждения;
- приобретение дорогостоящих медикаментов по представлению документов об оплате;
- приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение;
- в связи с тяжелым материальным положением .

Всем работникам выплачивается материальная помощь при выходе на пенсию по старости в размере **5000 рублей** при увольнении.

2.11.Перечни оснований (критериев)

для начисления стимулирующих выплат по основной профессии в баллах

2.11.1.Показатели оценивания качества работы ЗАВЕДУЮЩЕГО ФИЛИАЛОМ (заведующего Ташенской начальной общеобразовательной школой-детским садом филиалом МОУ «Шостьенская СОШ»)

№	Критерии оценки деятельности	Максимальное количество баллов	Обоснование
1.	Качество образования в общеобразовательном учреждении 1.1.Общие показатели успеваемости не ниже районных, отсутствие неуспевающих- 1 балл	1	Аналитическая справка директора МОУ «Шостьенская СОШ»
2.	Повышение педагогического мастерства 2.1.Организация, проведение и участие работников филиала в работе семинаров, РМО, прохождение курсов – 1 балл; 2.2.Участие педагогов и воспитателей в конкурсах педагогического мастерства («Учитель года», «Самый	7	

	<p>классный классный») На муниципальном уровне -1 балл На региональном уровне-2 балла На всероссийском уровне-3 балла</p>		
3.	<p>Организация инновационной деятельности</p> <p>3.1. Ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ -1 балл</p>	1	
4.	<p>Работа с одаренными детьми</p> <p>4.1. Наличие победителей и призеров в олимпиадах школьников, смотрах, фестивалях : всероссийского этапа -3 балла, регионального этапа-2 балла, муниципального этапа-1 балл.</p>	6	
5.	<p>Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</p> <p>5.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения(температурный режим , световой режим, режим подачи питьевой воды, организация горячего питания)-1 балл</p>	1	
6.	<p>Кадровые ресурсы филиала</p> <p>6.1. Укомплектованность педагогическими кадрами на 100% - 1 балл</p> <p>6.2.Привлечение молодых специалистов -1 балл</p>	2	
7.	<p>Социальный критерий</p> <p>7.3.Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций- 1 балл</p>	1	

8.	Исполнительская дисциплина 8.1. Качественное ведение документации , своевременное и полное предоставление отчетности-1 балл.	1	
9	Реализация мероприятий по здоровьесбережению 9.1. Низкий уровень заболеваемости- 1 балл 9.2. Отсутствие случаев травматизма детей за отчетный период – 1 балл.	2	
10.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта-1 балл.	1	
11.	Обеспечение требований Госпожнадзора, электробезопасности, ОТ и ТБ(отсутствие предписаний и штрафов и выговоров) -1 балл	1	
	ИТОГО:	24	

**2.11.2.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ (УВР)**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Организация работы по обобщению и распространению педагогического опыта педагогов. Трансляция опыта, проведение открытых уроков, наличие научно-методических публикаций-1 балл	Аналитическая справка
2.	Качественная работа с одаренными детьми 2.1. Наличие победителей и призеров в олимпиадах школьников, смотрах, фестивалях : всероссийского этапа -3 балла, регионального этапа-2 балла, муниципального этапа-1 балл.	Аналитическая справка
3.	Качественная организация и проведение ГИА в 9-х и 11-х классах. отсутствие не сдавших ГИА-3 балла	Аналитическая справка

	наличие медалистов-2 балла		
4.	Качественная методическая помощь педагогам в подготовке профессиональных конкурсов и проектов различного уровня-1балл и за занятие педагогом призового места 1 балл	Аналитическая справка	
5.	Качественная организация и контроль (мониторинг) образовательного процесса. работы педсовета, методического совета, ШМО предметников-1 балл	Аналитическая справка	
6.	Своевременное и качественное ведение документации. Создание банка данных по учащимся и педагогам. -1б.	Аналитическая справка	
7.	Использование ИКТ в работе Самостоятельная компьютерная обработка документов. Самостоятельная работа с Интернетом . -1б..	Аналитическая справка	
8.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов-1б.	Аналитическая справка	
9.	Личное участие в муниципальных, региональных, всероссийских тематических конкурсах по профессии На Всероссийском уровне-3б. На региональном уровне-2б. На муниципальном уровне-1б. Занятие призовых мест На Всероссийском уровне-4б. На региональном уровне-3б. На муниципальном уровне-2б.	Аналитическая справка	
10	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по учебно-воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка	
11.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	Аналитическая справка	
12.	Оценка профессиональной деятельности : 6.1.1.Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота	

**2.11.3.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ (ВР)**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	<p>Качественная работа с одаренными детьми</p> <p>2.1. Наличие победителей и призеров в олимпиадах школьников, смотрах, фестивалях :</p> <p>всероссийского этапа -3 балла, регионального этапа-2 балла, муниципального этапа-1 балл.</p>	Аналитическая справка
2.	<p>Качественная организация и контроль (мониторинг) воспитательного процесса. , ШМО классных руководителей-1 балл</p>	Аналитическая справка
3.	<p>Организация работы по обобщению и распространению педагогического опыта педагогов. Трансляция опыта, проведение открытых внеклассных мероприятий, наличие научно-методических публикаций-1 балл</p>	Аналитическая справка
4.	<p>Качественная организация каникулярного отдыха учащихся</p>	Аналитическая справка
5.	<p>Использование ИКТ в работе Самостоятельная компьютерная обработка документов. Самостоятельная работа с Интернетом . -1б..</p>	Аналитическая справка
6.	<p>Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов-1б.</p>	Аналитическая справка
7.	<p>Качественная методическая помощь педагогам и воспитателям в подготовке профессиональных конкурсов и проектов различного уровня-1балл и за занятие педагогом призового места 1 балл</p>	Аналитическая справка
8.	<p>Результативность организации работы с «трудными детьми». Рост количества детей, участвующих в детских общественных объединениях, кружках, спортивных секциях -1 балл.</p>	Аналитическая справка
9.	<p>Личное участие в муниципальных, региональных, всероссийских тематических конкурсах по профессии</p> <p>На Всероссийском уровне-3б.. На региональном уровне-2б. На муниципальном уровне-1б. Занятие призовых мест</p> <p>На Всероссийском уровне-4б. На региональном уровне-3б. На муниципальном уровне-2б.</p>	Аналитическая справка

10	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка	
11.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	Аналитическая справка	
12.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота	

**2.11.4.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО
БЕЗОПАСНОСТИ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Своевременное и качественное ведение документации по пожарной безопасности, дорожно-транспортной безопасности. Контроль за исполнением графика обучения ОТ и ТБ работников школы. -10 баллов	Аналитическая справка
2.	Активное использование ИКТ в работе (самостоятельная компьютерная обработка документов., работа с Интернетом)-10 баллов.	Аналитическая справка
3.	Активное участие в школьных, муниципальных мероприятиях по ОБЖ, в конкурсах и олимпиадах муниципального и регионального уровня, связанных с техникой безопасности образовательного учреждения, обучающихся и работников , наградной материал-10 баллов	Аналитическая справка
4.	Качественное исполнение поручений руководителя (сопровождение обучающихся на мероприятия, участие в качестве организатора ППЭ на ГИА, курьерская работа, выполнение представительских функций и т.д.)- 10 баллов	Аналитическая справка
5.	Качественный контроль профилактических работ и ремонта газового оборудования, ТО	Аналитическая справка

	автобусов, тесное взаимодействие с ВДПО. Своевременный инструктаж работников по ТБ -10 баллов	
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов. (отсутствие случаев травматизма в школе за отчетный период. Безопасность перевозок: отсутствие ДТП и т.д.) -10 баллов;	Аналитическая справка

**2.11.5.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Своевременное и качественное ведение документации. Создание банка данных по ОТ и ТБ. -0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов -0,5б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие травматизма среди работников и обучающихся-0,5 б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень- 1б. Муниципальный уровень- 2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.6.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат СИСТЕМНОМУ АДМИНИСТРАТОРУ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Своевременное и качественное ведение документации. -0,1б.	Аналитическая справка
2.	Консультирование педагогов по вопросам ИКТ, помощь учителям при обработке материалов на сайт школы - 0,1б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов-0,1б.	Аналитическая справка
4	Оценка профессиональной деятельности : .Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.7.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ**

№ п/	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Своевременное и качественное ведение документации. Создание банка данных по хозяйственной части. 1б.	Аналитическая справка
2.	Использование ИКТ в работе .Самостоятельная компьютерная обработка документов. Самостоятельная работа с Интернетом . -1б.	Аналитическая справка
3.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий - 1б.	Аналитическая справка
4.	Качественная организация питания школьников.- 1б.	Аналитическая справка
5.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов- 1 б.	Аналитическая справка
6.	Своевременная организация хозяйственного обеспечения и обслуживания образовательной организации -1б.	Аналитическая справка
7.	выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете- 1б.(за выступление) выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях-2б.	Аналитическая справка
8.	Качественная организация контрольно-пропускного режима-1б.	Аналитическая справка
9.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
10.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	Аналитическая справка
11.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.8.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат УЧИТЕЛЮ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и оценка его в баллах	Подтверждающие документы										
1.	<p>1.1.Официально зафиксированные достижения учащихся по данным аттестаций различного типа</p> <p>1.1.1. уровень результатов ЕГЭ, ОГЭ с учетом процента количества сдавших экзамен - 100% - 4б.(без двоек) - более 50% -3 б.(без двоек) - 25-50% -2 б.(без двоек) - менее 25% -1 б.(без двоек)</p> <p>1.1.2. средний балл сдавших ЕГЭ, ОГЭ по математике, русскому языку выше районного-8 баллов равный среднему районному баллу-6 баллов ниже районного уровня-4 балла</p> <p>1.1.3. средний балл сдающих ЕГЭ, ОГЭ по предметам по выбору:</p> <p>(50% учащихся класса и более) выше районного -4 баллов равный среднему районному баллу-2 балла ниже районного уровня-1 балл</p> <p>(49 % учащихся класса и менее) выше районного -3 балла равный среднему районному баллу-2 балла ниже районного уровня-1 балл</p>	<p>Аналитическая справка, протоколы</p>										
	<p>1.2.Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности</p>	<p>Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР</p>										
	<p><i>Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.</i></p>											
	<p>1.2.1. международный и всероссийский уровень</p> <table border="0"> <tr> <td>очный:</td> <td>заочный:</td> </tr> <tr> <td>1 место-6б</td> <td>1 место-3б.</td> </tr> <tr> <td>2 место-5б.</td> <td>2 место-2б.</td> </tr> <tr> <td>3 место-4б.</td> <td>3 место-1б.</td> </tr> <tr> <td>участие - 3балла</td> <td>за участие-нет</td> </tr> </table>	очный:	заочный:	1 место-6б	1 место-3б.	2 место-5б.	2 место-2б.	3 место-4б.	3 место-1б.	участие - 3балла	за участие-нет	<p>Списки победителей, грамоты победителей, лауреатов, призеров, дипломы участника.</p>
очный:	заочный:											
1 место-6б	1 место-3б.											
2 место-5б.	2 место-2б.											
3 место-4б.	3 место-1б.											
участие - 3балла	за участие-нет											
	<p>на международном и всероссийском уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)</p>											
	<p>1.2.2. областной (региональный) уровень</p> <table border="0"> <tr> <td>Очно:</td> <td>заочно:</td> </tr> <tr> <td>1 место-5балов</td> <td>1 место – 3 балла</td> </tr> <tr> <td>2 место- 4 балла</td> <td>2 место - 2 балла</td> </tr> <tr> <td>3 место- 3балла</td> <td>3 место - 1 балл</td> </tr> <tr> <td>участие -2 балла</td> <td>за участие-нет</td> </tr> </table>	Очно:	заочно:	1 место-5балов	1 место – 3 балла	2 место- 4 балла	2 место - 2 балла	3 место- 3балла	3 место - 1 балл	участие -2 балла	за участие-нет	
Очно:	заочно:											
1 место-5балов	1 место – 3 балла											
2 место- 4 балла	2 место - 2 балла											
3 место- 3балла	3 место - 1 балл											
участие -2 балла	за участие-нет											

	на региональном уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	
	1.2.3.муниципальный уровень очно: заочно: 1 место -4балла 1 место – 3 балла 2 место -3балла 2 место – 2 балла 3 место - 2балла 3 место – 1 балл участие - 1балл за участие-нет	
	на муниципальном уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	
	1.2.4.Интернет (онлайн) –конкурсы, олимпиады 1-5 призовых мест-1 балл от 6 и более призовых мест – 2 балла	
2.	2.1.Участие педагогов в инновационной деятельности	
	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по предмету, конспекты открытых уроков). 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Сертификаты, скриншоты, статьи в СМИ Аналитическая справка ИКТ
	2.1.2.Кураторство учащихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью- 1 б.	Программы курсов, утвержденные школьным методическим объединением. Результаты экспериментальной деятельности.
	2.1.3.Официально зафиксированные достижения педагога в исследовательской работе Региональный уровень -3б.	Соответствующие свидетельства
	2.2.Участие педагога в научно-методической работе, в экспериментальных площадках, профессиональных конкурсах, в муниципальных методических выставках и т.д.	
	2.2.1. выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б.	аналитическая справка
	2.2.2. выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	аналитическая справка
	2.2.3. участие в муниципальных, региональных экспериментальных площадках, форумах, научно-практических семинарах Муниципальный уровень-1 балл Региональный уровень-2 балла	Приказы, сертификат участника
	2.2.4.Качественное проведение открытых уроков и внеклассных открытых мероприятий по предмету На школьном уровне-1б. На муниципальном уровне-2б. *При проведении интегрированных уроков баллы начисляются каждому учителю.	Аналитическая справка заместителя директора по УВР

	2.2.5.Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	удостоверения, сертификаты, приказы																	
	2.2.6. Аттестация педагогического работника (первичная аттестация и подтверждение) На первую категорию- 2 балла На высшую категорию-3 балла	Приказ министерства образования и молодежной политики Рязанской области о присвоении категории																	
3.	3.1.Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка																	
4.	4.1.Оценка профессиональной деятельности педагога: 4.1.1.Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1 б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Всероссийский уровень4б.	Соответствующие свидетельства, документы о награждении																	
5.	5.1.За стаж педагогической работы педагогам, имеющим первую или высшую квалификационные категории: <table border="1" data-bbox="379 943 970 1167"> <thead> <tr> <th rowspan="2">СТАЖ</th> <th colspan="2">Квалификационная категория</th> </tr> <tr> <th>первая</th> <th>высшая</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2-5 лет</td> <td>1 балл</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>5-10 лет</td> <td>2 балла</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>10-20 лет</td> <td>4 балла</td> <td>6 баллов</td> </tr> <tr> <td>Свыше 20 лет</td> <td>6 баллов</td> <td>8 баллов</td> </tr> </tbody> </table>	СТАЖ	Квалификационная категория		первая	высшая	2-5 лет	1 балл	2 балла	5-10 лет	2 балла	4 балла	10-20 лет	4 балла	6 баллов	Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов	Аналитическая справка заместителя директора по учебно-воспитательной работе
СТАЖ	Квалификационная категория																		
	первая	высшая																	
2-5 лет	1 балл	2 балла																	
5-10 лет	2 балла	4 балла																	
10-20 лет	4 балла	6 баллов																	
Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов																	

**2.11.9.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат СОЦИАЛЬНОМУ ПЕДАГОГУ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Снижение количества правонарушений. Отсутствие состоящих на учете в КДН,ПДН-1 балл	Аналитическая справка
2.	Систематическое обновление тематических информационных стендов по профилактике правонарушений, правам ребенка и т.д.-1 балл	Аналитическая справка
3.	Регулярное посещение неблагонадежных семей. Работа с подростками-школьниками ,часто пропускающими занятия с выездами в села.-1балл	Аналитическая справка
4.	Качественное ведение документации, банка данных детей, охваченных различными видами контроля-1б.	Аналитическая справка
5.	Активное участие в организации и проведении школьных внеклассных мероприятий-1балл	Аналитическая справка

	на муниципальном уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)																		
	10.1.4. Интернет (онлайн) –конкурсы, олимпиады за 1-5 призовых мест-1 балл за 6 и более призовых мест – 2 балла																		
11.	11.1. Аттестация педагогического работника (первичная аттестация и подтверждение) по основной работе На первую категорию- 2 балла На высшую категорию-3 балла	Приказ министерства образования и молодежной политики Рязанской области о присвоении категории																	
12.	12.1. За стаж педагогической работы педагогам, имеющим первую или высшую квалификационные категории:	Аналитическая справка заместителя директора по учебно-воспитательной работе																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">СТАЖ</th> <th colspan="2">Квалификационная категория</th> </tr> <tr> <th>первая</th> <th>высшая</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2-5 лет</td> <td>1 балл</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>5-10 лет</td> <td>2 балла</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>10-20 лет</td> <td>4 балла</td> <td>6 баллов</td> </tr> <tr> <td>Свыше 20 лет</td> <td>6 баллов</td> <td>8 баллов</td> </tr> </tbody> </table>		СТАЖ	Квалификационная категория		первая	высшая	2-5 лет	1 балл	2 балла	5-10 лет	2 балла	4 балла	10-20 лет	4 балла	6 баллов	Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов
СТАЖ	Квалификационная категория																		
	первая		высшая																
2-5 лет	1 балл		2 балла																
5-10 лет	2 балла	4 балла																	
10-20 лет	4 балла	6 баллов																	
Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов																	
13.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка																	

**2.11.10.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ПЕДАГОГУ-ПСИХОЛОГУ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Систематическое проведение мониторинга психологического климата в классах и в школе в целом-1б.	Аналитическая справка
2.	Информационное обеспечение обучающихся и их родителей, а также педагогов рекомендациями со стороны педагога-психолога. Оформление уголка с психологической информацией-1б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
4.	Своевременное и качественное ведение документации-1б.	Аналитическая справка
5.	Активное участие в организации и проведении школьных мероприятий -1б.	Аналитическая справка
6.	Работа в школьной медико-психологической комиссии-1б.	Аналитическая справка
7.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных	Аналитическая справка

	мероприятий по воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	
8.	выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	Аналитическая справка, доклад
9.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат
10.	Оценка профессиональной деятельности : .Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка
11.	11.1.Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности	Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР
	<i>Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.</i>	
	11.1.1. международный и всероссийский уровень очный: заочный: 1 место-6б 1 место-3б. 2 место-5б. 2 место-2б. 3 место-4б. 3 место-1б. участие - 3балла за участие-нет	Списки победителей, грамоты победителей, лауреатов, призеров, дипломы участника.
	на международном и всероссийском уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	
	11.1.2. областной (региональный) уровень Очно: заочно: 1 место-5баллов 1 место – 3 балла 2 место- 4 балла 2 место - 2 балла 3 место- 3балла 3 место - 1 балл участие -2 балла за участие-нет	
	на региональном уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	
	11.1.3.муниципальный уровень очно: заочно: 1место -4балла 1 место – 3 балла 2место -3балла 2 место – 2 балла 3 место - 2балла 3 место – 1 балл участие - 1балл за участие-нет	
	на муниципальном уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	
11.1.4.Интернет (онлайн) –конкурсы, олимпиады за1-5 призовых мест-1 балл		

	за 6 и более призовых мест – 2 балла																					
12.	12.1. Аттестация педагогического работника (первичная аттестация и подтверждение) по основной работе На первую категорию- 2 балла На высшую категорию-3 балла	Приказ министерства образования и молодежной политики Рязанской области о присвоении категории																				
13.	12.1. За стаж педагогической работы педагогам, имеющим первую или высшую квалификационные категории:	Аналитическая справка заместителя директора по учебно-воспитательной работе																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">СТАЖ</th> <th colspan="2">Квалификационная категория</th> </tr> <tr> <th>первая</th> <th>высшая</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2-5 лет</td> <td>1 балл</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>5-10 лет</td> <td>2 балла</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>10-20 лет</td> <td>4 балла</td> <td>6 баллов</td> </tr> <tr> <td>Свыше 20 лет</td> <td>6 баллов</td> <td>8 баллов</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	СТАЖ	Квалификационная категория		первая	высшая	2-5 лет	1 балл	2 балла	5-10 лет	2 балла	4 балла	10-20 лет	4 балла	6 баллов	Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов				
СТАЖ	Квалификационная категория																					
	первая	высшая																				
2-5 лет	1 балл	2 балла																				
5-10 лет	2 балла	4 балла																				
10-20 лет	4 балла	6 баллов																				
Свыше 20 лет	6 баллов	8 баллов																				

**2.11.11. Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ПЕДАГОГУ-ОРГАНИЗАТОРУ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Качественное проведение общешкольных мероприятий -1б.	Аналитическая справка
2.	Высокий уровень посещаемости учащимися внеклассных общешкольных мероприятий-1б.	Аналитическая справка
3.	Своевременное и качественное ведение документации, оформление сценариев, -1б.	Аналитическая справка
4.	Проведение мероприятий согласно плана воспитательной работы-1б.	Аналитическая справка
5.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
6.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе) : 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
7.	Выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. - выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	Аналитическая справка
8.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат

категории:	Квалификационная категория		заместителя директора по учебно-воспитательной работе	
	СТАЖ	первая		высшая
	2-5 лет	1 балл		2 балла
	5-10 лет	2 балла		4 балла
	10-20 лет	4 балла		6 баллов
	Свыше 20 лет	6 баллов		8 баллов

**2.11.12.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат ПЕДАГОГУ-БИБЛИОТЕКАРЮ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Сохранность библиотечного фонда. Работа по формированию библиотечного фонда :пополнение библиотеки, подписка на периодические издания, формирование заказа на учебники-1б..	Аналитическая справка
2.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
3.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга (оформление тематических выставок и т.д.)-1б.	Аналитическая справка
4.	Активное участие в организации и проведении школьных мероприятий-1б.	Аналитическая справка
5.	Своевременное и качественное ведение документации по библиотечному делу-1б.	Аналитическая справка
6.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе) : 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
7.	выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	Аналитическая справка
8.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат
9.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка

**2.11.13.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат МЕТОДИСТУ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Систематическое проведение мониторинга методической работы в школе -1б.	Аналитическая справка
2.	Информационное обеспечение педагогов по учебной работе-1	Аналитическая справка
3.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
4.	Своевременное и качественное ведение документации-1б.	Аналитическая справка
5.	Активное участие в организации и проведении школьных мероприятий -1б.	Аналитическая справка
6.	Работа в школьной медико-психологической комиссии-1б.	Аналитическая справка
7.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
8.	выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	Аналитическая справка, доклад
9.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат
10.	Оценка профессиональной деятельности : .Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка
11.	11.1.Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности	Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР
	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.	

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Систематическое проведение мониторинга методической работы по дополнительному образованию в школе -1б.	Аналитическая справка
2.	Информационное обеспечение педагогов по воспитательной работе-1б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
4.	Своевременное и качественное ведение документации-1б.	Аналитическая справка
5.	Активное участие в организации и проведении школьных мероприятий -1б.	Аналитическая справка
6.	Работа в школьной медико-психологической комиссии-1б.	Аналитическая справка
7.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе): 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
8.	выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, РМО-2б.	Аналитическая справка, доклад
9.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат
10.	Оценка профессиональной деятельности : .Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка
11.	11.1.Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности	Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР
	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.	

	<p>родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> -выполнение ремонтных работ – 0,5 балла -отсутствие долгов по родительской плате – 0,5 балла - своевременное отслеживание пропусков детей – 0,5 балла 	
5.	<p>Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов -6б.*</p> <p>*Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц</p>	Аналитическая справка
6.	<p>Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности</p> <p>Новостные: 0,2 балла за новость;</p> <p>Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе) : 0,5 балла</p> <p>Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла</p>	Аналитическая справка
7.	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы - 1 балл</p>	Аналитическая справка
8.	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, музея и т.д.) – 1 балл</p>	
9.	<p>Участие в работах по благоустройству территории образовательного учреждения – 1 балл</p>	Аналитическая справка
10.	<p>Выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б.</p> <p>- выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях-2б.</p>	
11.	<p>Участие педагога в разработке основной образовательной программы, разработке авторских программ – 1 балл</p>	Удостоверение, сертификат
12.	<p>Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка:</p> <p>муниципальный уровень-1 балл</p> <p>региональный уровень -2 балла</p>	Аналитическая справка
13.	<p>Оценка профессиональной деятельности :</p> <p>Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма)</p> <p>Школьный уровень-1б.</p> <p>Муниципальный уровень-2б.</p> <p>Областной уровень-3б.</p> <p>Грамота Минобразования РФ- 4б.</p>	
14.	<p>Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности</p>	Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР
	<p><i>Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.</i></p>	

1	Активное участие в общешкольных мероприятиях -1б.	Аналитическая справка
2.	Участие в художественной самодеятельности (за 1 мероприятие)-1 балл;	Аналитическая справка
3.	Своевременное и качественное ведение документации, оформление сценариев, -1б.	Аналитическая справка
4.	Проведение мероприятий согласно плана воспитательной работы-1б.	Аналитическая справка
5.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирурующих органов -6б.* *Балл снимается за грубое нарушение и не более 1 балла в месяц	Аналитическая справка
7.	Размещение на сайтах и в СМИ информационных материалов по основной деятельности Новостные: 0,2 балла за новость; Методическая копилка (разработки внеклассных мероприятий по воспитательной работе) : 0,5 балла Документация на сайт МОУ «Шостьенская СОШ»: 0,1 балла	Аналитическая справка
8.	Выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-1б. - выступление на муниципальных, региональных семинарах, конференциях. -2б.	Аналитическая справка
9.	Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка: муниципальный уровень-1 балл региональный уровень -2 балла	сертификат
10	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка
11.	1.2.Официально зафиксированные достижения учащихся и педагогов в учебно-воспитательной деятельности	Аналитические справки заместителя директора во УВР и заместителя директора во ВР
	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.	
	1.2.1. международный и всероссийский уровень очный: заочный: 1 место-6б 1 место-3б. 2 место-5б. 2 место-2б. 3 место-4б. 3 место-1б. участие - 3балла за участие-нет	Списки победителей, грамоты победителей, лауреатов, призеров, дипломы участника.
	на международном и всероссийском уровне не более 10 баллов за очные и заочные конкурсы (без учета интернет-конкурсов)	

№ п/	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Качественное приготовление пищи. Отсутствие жалоб на качество блюд. -0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Качественное проведение генеральных уборок-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.20.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для СТОРОЖА**

№ п/	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов -0,5б.	Аналитическая справка
2.	Соблюдение правил санитарии и гигиены по содержанию помещений, дворовой территории-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Контроль противопожарного состояния школы.-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : .Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.21.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для ТЕХНИКА-ЭЛЕКТРИКА,ИНЖЕНЕРА-
ЭЛЕКТРИКА**

№ п/	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Оперативность устранения неполадок по электроснабжению-0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны контролирующих органов-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Выполнение правил и норм охраны труда , производственной санитарии и противопожарной защиты-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной	Аналитическая справка,

	деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	грамота
--	--	---------

2.11.22.Перечень оснований (критериев)для начисления стимулирующих выплат для УБОРЩИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Проведение качественных генеральных уборок-0,5б.	Аналитическая справка
2.	Соблюдение правил санитарии и гигиены по содержанию помещений-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

2.11.23.Перечень оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат для ОПЕРАТОРА КОТЕЛЬНОЙ

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Безаварийная работа газовой котельной-0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Ведение регулярных записей в журнале о работе котельной установки (ведение учета отпускаемой теплоты)-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

2.11.24.Перечень оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат для КУХОННОГО РАБОЧЕГО

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1.	Соблюдение правил санитарии и гигиены по содержанию помещений-0,5б.	Аналитическая справка
2.	Качественное проведение генеральных уборок-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие замечаний, невыполненных работ, серьезных сбоев в работе по вине работника-0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.25.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для МАШИНИСТА ПО СТИРКЕ БЕЛЬЯ**

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1.	Соблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил при стирке, сушке и глажении одежды и других предметов производственного назначения-0,5б.	Аналитическая справка
2.	Правильная эксплуатация обслуживаемого оборудования-0,5б.	Аналитическая справка
3.	Правильное оформление установленной документации-0,5б..	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2.11.26.Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ,
СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ**

№	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Качественное ведение документации. Содержание личных дел работников школы в надлежащем состоянии 0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие обоснованных замечаний по работе -0,5б.	Аналитическая справка
3.	Оперативность в исполнении решений администрации школы -0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка

**2.11.27. Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для ДВОРНИКА**

№ п/	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов -0,5б.	Аналитическая справка
2.	Соблюдение правил санитарии и гигиены по содержанию дворовой территории - 0,5 б.	Аналитическая справка
3.	Сохранность и исправность инвентаря -0,5 б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

**2. 11.28. Перечень оснований (критериев)
для начисления стимулирующих выплат для**

ПОМОЩНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1	Своевременная и качественная помощь воспитателю в подготовке к занятиям в детской группе и уборке после них- 0,5б.	Аналитическая справка
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, детей, педагогов - 0,5б.	Аналитическая справка
3.	Выполнение санитарно-гигиенических норм ,правил охраны труда , техники безопасности, пожарной безопасности- 0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

2.11.29.Перечень оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат для РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ

№ п/п	Наименование основания (критерия) и максимальная оценка его в баллах	Подтверждающие документы
1.	Своевременное выполнение заявок по обслуживанию и ремонту – 0,5б.	Аналитическая справка
2.	Выполнение санитарно-гигиенических норм ,правил охраны труда , техники безопасности, пожарной безопасности- 0,5б.	Аналитическая справка
3.	Отсутствие замечаний со стороны администрации- 0,5б.	Аналитическая справка
4.	Оценка профессиональной деятельности : Получение Грамоты (Благодарности, Благодарственного письма) Школьный уровень-1б. Муниципальный уровень-2б. Областной уровень-3б. Грамота Минобразования РФ- 4б.	Аналитическая справка, грамота

2.12. «Стимулирующие доплаты общего характера»

2.12.1.За паспортизацию кабинета по предмету , музея –единовременная премиальная выплата в размере 3000 руб.

2.12.2.За заполнение аттестатов об окончании 9-го и 11-го классов- **0,1 балла за аттестат .**

2.12.3. За подготовку оборудования учителю физики для демонстрационных экспериментов и лабораторных работ на уроках физики в размере **4 балла за 1 полугодие (6 учебных месяцев) ; 2 балла за 2-е полугодие (3 учебных месяца)**

2.12.4. За ведение профсоюзной работы председателю профкома – 2 балла

2.12.5. За работу в комиссии по начислению стимулирующих выплат члену комиссии -0,5 балла

2.12.6. За работу ответственного за документацию по стимулирующим выплатам-2 балла;;

2.12.7. Воспитателям дошкольной группы (филиала) за организацию работы с разновозрастными детьми – 2 балла

2.12.8. Воспитателям дошкольной группы (филиала) за превышение предельной наполняемости детей в разновозрастной группе – 2 балла.

2.12.9. За наставничество над молодым специалистом или практикантом педвуза или педколледжа – 1 балл за месяц работы (за полугодие 6 баллов) в качестве наставника (наличие договора направляющей стороны, план работы учителя, копия отчета студента по практике)

2.12.10. Участие педагога в организации и проведении аттестаций различного вида:

1)- выполнение работы в качестве **руководителя ППЭ** в школе -1балл

- выполнение работы в качестве **организатора пункта проведения экзамена (ППЭ)** при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных учреждений или **организатора при проведении олимпиад в свой школе -0,5 балла**

- выполнение работы в качестве **организатора пункта проведения экзамена (ППЭ)** при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных учреждений или **организатора при проведении олимпиад на муниципальном уровне – 2 балла за экзамен. *При оплате через управление образования Касимовского района-1 балл за экзамен.**

2) участие в составе **предметно-методических комиссий** на олимпиадах и жюри по оцениванию различных конкурсов на муниципальном уровне – 2 балла, в школе – 0,2 балла за 1 ученика при проверке работ в своей школе.

3) участие в экспертных комиссиях по аттестации учителей на первую (высшую) квалификационную категорию-2 балла ***При условии, если нет оплаты через управление образования Касимовского района 2.12.11. Исполнение функций библиотекаря (филиал) - 1 балл**

2.12.12. Участие в муниципальных, региональном, всероссийском этапах конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самая классная классная».)

Единовременная премия

за участие (без занятия призового места)

-на муниципальном и региональном уровне - 2000 руб.

Победителям , призерам

-на муниципальном уровне-3000 руб.

-на региональном уровне-5000 руб.

-на уровне РФ-10000 руб.

Ежемесячная премия в течение года

за участие (без занятия призового места)

-на муниципальном уровне, региональном уровне , уровне РФ - 500 руб. в течение года

Победителям , призерам

-на муниципальном уровне , региональном уровне, уровне РФ-1000 руб. в течение года

2.12.13. Выездное повышение квалификации: курсы, РМО, профессиональная переподготовка

муниципальный уровень-1 балл

региональный уровень -2 балла

2.12.14. Руководителю РМО (педагогу МОУ «Шостьенская СОШ») по 500 руб. за одно заседание районного методического объединения .

2.12.15. Общественная работа

2.12.15.1.участие в мероприятиях, повышающих имидж школы самого педагога лично или как организатора детей по неосновной работе (художественная самодеятельность, спортивные мероприятия и др. конкурсы)

на муниципальном уровне

1 место- 1 балл

2 место -0,5 балла

3 место -0,25 балла

На областном уровне

1 место- 1,5 балла

2 место - 1балл

3 место -0,5 балла

2.12.15.2.Исполнение обязанностей секретаря общешкольного родительского собрания – 0,2 балла за протокол

2.12.15.3.Сопровождение учащихся на внешкольные мероприятия (за день)

на муниципальном уровне-0,2 балла (с ночевкой (тур. слет) + 0,2 балла за ночь.)

на региональном уровне- 0,4 балла (+0,4 балла с ночевкой)

на Всероссийском уровне- 0,8 балла (+ 0,8 балла с ночевкой)

*Выходной день удваивается

2.12.16. Оценивание работы в многодневных массовых мероприятиях:

2.12.16.1 **Лагерь дневного пребывания «Муравейник» на базе МОУ**

«Шостьенская СОШ»:

а) в праздничные дни зимних каникул в расчете: за каждый праздничный день идет зарплата за один рабочий день января и плюс 500 рублей за каждый праздничный день **как единовременная выплата в виде премии за расширение объема работ.**

б) в остальные каникулярные дни стимулирующие доплаты производить за каждый день работы лагеря как единовременную выплату в виде премии за расширение объема работ:

начальнику лагеря дневного пребывания детей - 500 руб., воспитателю и заведующему хозяйством – 250 руб., обслуживающему персоналу – 150 руб. (В выходные и праздничные дни доплата увеличивается вдвое)

*в лагере дневного пребывания детей в первую очередь работают работники воспитательного блока (классные руководители, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь, воспитатель группы продленного дня) и по желанию работники других подразделений согласно предварительно составленному заместителем директора по воспитательной работе графику работы в лагере с указанием количества дней работы и дат.

2.12.16.2. Слеты, форумы на базе МОУ «Шостьенская СОШ»

За каждую смену 500 руб. всем задействованным работникам. В выходные и праздничные дни доплата увеличивается вдвое. Ночная смена не оплачивается. (отгул)

2.12.16.3. Выездные круглосуточные слеты, форумы, лагеря («Мещерские зори»): За каждый день работы -1000 руб. (за любой день недели).

2.12.17. За выполнение показателей района в приоритетном (профориентация) направлении стратегии развития системы образования - 1150 рублей по итогам полугодия

2.12.18. За напряженный период адаптации **молодому** специалисту ежемесячно в течение 3-х лет.

окончившему учреждение среднего специального образования, со стажем работы до трех лет – **3000 руб..**

окончившему учреждение высшего профессионального образования, со стажем работы до трех лет – **5000 руб.**